

מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
בית הדין למשמעת של עובדי המדינה



ג' בניסן תשפ"ב
04 באפריל 2022

0491-0022-2022-000589
בד"מ: 93.21

בבית הדין למשמעת של עובדי המדינה

בפני : עו"ד אורי כהן – אב בית הדין
גב' אסתר בן עזרא
גב' רותי אשכנזי
- יו"ר מותב
- חברת מותב
- חברת מותב

התובע: נציבות שירות המדינה
ע"י ב"כ רועי ודאי - מתמחה

הנאשם: ישי יוגב

ב"כ הנאשם: אינו מיוצג

נציג המשרד: אין הופעה

גזר דין

1. הנאשם יוגב שי, עובד הרשות הארצית לכבאות והצלה ששימש סגן מפקד צוות בתחנת אשקלון, הורשע על ידינו – על בסיס הודאתו ובהסתמך על הוראות סעיף 61ג. לחוק שירות המדינה (משמעת) התשכ"ג – 1963 (להלן – החוק) - בעבירות לפי סעיפים 17(2) ו-3(3) לחוק. זאת בעקבות הליך פלילי שנוהל נגדו (ת"פ 50838-05-19 בבית משפט השלום בקרית גת בפני כבוד השופטת ענת חולתא), במסגרתו נקבע כי הנאשם ביצע עבירה של איומים בניגוד לסעיף 192 לחוק העונשין, התשל"ז – 1977.

2. וכך עובדות כתב האישום הפלילי בהם הודה הנאשם

א. במועדים הרלוונטיים לאישום היו מ. (המתלוננת) והנאשם בני זוג שהתגוררו בנפרד, בכתובות שונות באשקלון.

ב. בחודש אוקטובר 2017, במועד מסויים בבית הנאשם, איים הנאשם על המתלוננת בפגיעה שלא כדין בגופה, בכך שאמר לה כי במידה ותבגוד בו יהרוג אותה ולא אכפת לו לשבת על זה בכלא. זאת, תוך שהוא מדגים באמצעות סכין דקירה

באבטיח ואומר למתלוננת "ככה אני אדקור אותך", והכל בכוונה להפחידה או להקניטה.

3. ביום 15.11.2020 הרשיע בית משפט השלום באשקלון את הנאשם במיוחס לו בכתב האישום.

4. ביום 30.6.2021 גזר בית משפט השלום באשקלון את דינו של הנאשם, בהשיתו עליו: מאסר על תנאי לתקופה של 3 חודשים, המאסר המותנה יופעל אם תוך תקופה של 3 שנים יעבור הנאשם עבירת אלימות, לרבות איומים ולרבות כלפי הרכוש; קנס בסך 3,000 ₪; פיצוי בסך 1,000 ₪ למתלוננת.

5. ביום 15.12.21 קיבל בית המשפט המחוזי בבאר שבע את ערעורו של הנאשם, במובן זה שביטל את הרשעתו, וביטל את רכיב המאסר על תנאי שהושת עליו בגזר דינו של בית משפט השלום. כמו כן, חייב את הנאשם לחתום על התחייבות בסך 5,000 ₪ ולהימנע במשך שנתיים מיום פסק הדין מביצוע עבירת אלימות מכל סוג שהוא. יתר הוראות גזר הדין נותרו ללא שינוי.

6. **ביום 3.4.22 נשמעו בפנינו טיעוני הצדדים לאמצעי המשמעת**

א. טיעוני התביעה

- 1) התביעה עתרה להטלת אמצעי המשמעת הבאים: נזיפה חמורה; הפקעת משכורת קובעת אחת; מניעת קידום לתפקיד ניהולי למשך שנה.
- 2) התביעה רואה בחומרה את מעשי הנאשם אשר איים במפורש על חיי בת זוגו, והסב לה פחד וחרדה; הנאשם המחיש את איומיו באמצעות דקירות סכין באבטיח והשמיע את איומיו כמתואר באישום.
- 3) בית משפט השלום קבע שמעשה הנאשם היה חלק מהתנהגותו האובססיבית כלפי המתלוננת; עקב מעשיו קיבל הנאשם צו הרחקה מהמתלוננת.
- 4) בפסיקה נכתב שיש לגנות את תופעת האיומים ולהוקיעה (ע"פ 103/88 ליכטמן).
- 5) היה מצופה מהנאשם, לוחם אש העוסק בהצלת חיים, לנהוג באופן הולם, ולהימנע מאיומים שמשמעותם פגיעה בחיים.
- 6) מול חומרת העבירות שקלה התביעה לקולא את חוות הדעת החיובית לגבי הנאשם, לרבות מסירותו לעבודה ואת עברו הפלילי והמשמעותי הנקי; גם חלוף הזמן נלקח בחשבון.
- 7) התביעה טוענת כי בעמדתה העונשית יש מסר מרתיע, ומנגד ניתנת לנאשם הזדמנות לחזור למוטב ולהמשיך להתפתח בתפקידו.

ב. עמדת המשרד (הוגשה בכתב)

מצטרפים לעמדתה העונשית של התביעה.

ג. טיעוני הנאשם

- 1) בשנים האחרונות הוא מצוי בהליך קשה מבחינה אישית.
- 2) סבור ששילם מספיק במסגרת ההליך הפלילי.
- 3) בגין מעשיו עוכב קידומו בעבודתו, הגם שסיים קורס בהצטיינות.
- 4) יחסיו כיום עם בת זוגו תקינים.

ד. מסמכים שהוגשו לבית הדין

- 1) העמדה העונשית של רשות הכבאות במסמך שהוגש מאת מפקד מחוז הדרום ברשות בה נכתב כי "על פי חוות דעת מפקדו הישיר של העובד וכן מפקד תחנת אשקלון, מדובר בלוחם אש מקצועי ומסור המבצע את המשימות שלו ואף מעבר לכך"; "הנני מתרשם כי התנהלותו השוטפת ותפקודו של יוגב הינם חיוביים. מפקדיו של יוגב רואים בו מועמד ראוי כפוטנציאל לקידום והתפתחות במערך".
- 2) גיליונות הערכה ומשוב לשנים 2020 – 2021.
- 3) תלושי שכר.

7. דיון

בית משפט השלום עמד על חומרת המעשים שביצע הנאשם, ועל פגיעתה של עבירת האיומים:

"אין צורך לחזור ולהדגיש את הערכים המוגנים העומדים בבסיס עבירת האיומים, בפרט כשהיא נעשית בתוך מערכת יחסים זוגית ובבית המתלוננת. כפי שנקבע כממצא בהכרעת הדין, לא מדובר באירוע חד-פעמי וחריג במערכת היחסים הזוגית אלא כחלק ממערכת יחסים מטרידה ואובססיבית שברקע. לענין זה, בית המשפט מתייחס, כאמור, לממצאים שנקבעו בהכרעת דין לאחר שמיעת ראיות ולא לנתונים נוספים, שלא הוכחו בפניו, המובאים במסגרת תסקיר שירות המבחן. כבר נפסק פעמים רבות, כי מעשה איומים נבחן בנסיבותיו ובתוך ההקשר של מערכת היחסים הכללית בין בני הזוג. מבחינה זו, לא ניתן להמעיט בחומרת האירוע ובעוצמת הפגיעה במתלוננת".

יצוין כי בעבירת האיומים שביצע הנאשם יש אלמנט של אלימות. בית המשפט העליון קבע – ב-רע"פ 149/19 קובי פפיאשווילי נגד מדינת ישראל (ניתן על ידי כבוד השופט

אלרון ב-10.1.19) כי "בנסיבות מסוימות נכון אף להחמיר בענישה בגין אלימות נפשית ומילולית בין בני זוג שעלולה להוליד אלימות פיזית בעתיד".

ב-ע"פ 103/88 ליכטמן נ' מדינת ישראל, פ"ד מג(3) 373, נאמר :
 "... אינטרס החברה הוא להגן על שלוות נפשו של הפרט ... מפני מעשה הפחדה והקנטה שלא כדין. אינטרס חברתי נוסף אף הוא מוגן בעקיפין בעבירה זו, והוא נוגע לחופש הפעולה והבחירה של הפרט ... בידוע הוא, שבמקרים רבים מושמעים איומים PER SE כמסר מוסווה להתנהגות המצופה מן המאויים. נמצא, כי סעיף 192 מקדים רפואה למכה ומונע מלכתחילה פגיעה עתידית בחירות הפעולה של הזולת".

אף שהנאשם הודה באישום ובעבירות המשמעת שיוחסו לו בתובענה דומה שלא הפנים את חומרת מעשיו ולא לקח באופן אמיתי אחריות עליהם, כפי שהתבטא בדיון שהתקיים בפנינו ביום 27.2.22: "לא שמעו אותי בכלל בבית משפט המחוזי ובבית משפט השלום, ואני לא עשיתי את המעשים המיוחסים לי".

קשה להלום חוסר קבלת אחריות כזה עם חוות הדעת שהתקבלה מרשות הכבאות לפיה "מפקדיו של יוגב רואים בו מועמד ראוי כפוטנציאל לקידום והתפתחות במערך", וכי הוא "מוכיח יכולות וכישורים למגוון תפקידים במערך".

נוכח האמור שקלנו אם אין מקום להיענות לעתירתה של התביעה לאמצעי המשמעת במלואה, ואף להחמיר יותר ביחס לקידומו של הנאשם.

בסופו של עיון ושקלול החלטנו לתת משקל מסויים לתפקודו של הנאשם כלוחם אש ולחלוף הזמן מביצוע המעשים ולפיכך אנו מחליטים שבצד אמצעי משמעת אחרים תופקע רק מחצית משכורתו של הנאשם.

8. סוף דבר

על הנאשם יוטלו אמצעי המשמעת הבאים :

- א. נזיפה חמורה ;
- ב. הפקעת מחצית משכורת שתופקע ב-6 תשלומים חודשיים שווים ורצופים ;
- ג. פסילה לתפקידי ניהול למשך שנה ;
- ד. הקפאת קידומו של הנאשם למשך שנה.

גזר הדין ניתן בהעדר הצדדים, ביום ג' בניסן תשפ"ב – 4.4.22, ויועבר אליהם באמצעות הדואר האלקטרוני.

זכות ערעור לבית משפט המחוזי בירושלים תוך 30 יום מהמצאת גזר הדין לידי ב"כ הצדדים.

(-)	(-)	(-)
<hr/> רותי אשכנזי חברה	<hr/> אסתר בן עזרא חברה	<hr/> עו"ד אורי כהן אב בית הדין יו"ר המותב